

## 派遣労働者のチェックシート

	内 容	○×
1	派遣会社に登録する際、派遣就業と直接関係のないことを聞かれなかったか。	
2	派遣先での事前面接を求められなかったか。	
3	派遣先への履歴書提出を求められなかったか。	
4	年齢や性別を理由に、派遣先紹介の対象外とされることはなかったか。	
5	派遣元事業主と雇用契約を結ぶ際に、労働条件（労働時間・休日・業務内容等）は書面で明示されたか？	
6	派遣会社からは「1日6時間労働・週休2日」であったのに、派遣先での就業条件は「1日7時間労働・週休1日」など、派遣会社との間で結んだ労働条件の範囲を逸脱していないか。	
7	就業条件について、派遣就業の前に書面で派遣元事業主から明示があったか。	
8	派遣元において雇用保険、健康保険及び厚生年金保険に加入しているか。	
9	派遣されるときに示された就業条件明示書の内容と、実際に派遣先で行っている派遣就業の内容が大幅に違っていかないか。	
10	派遣先の食堂、医務室などの施設を利用できるか。	
11	雇い入れ時の健康診断・安全衛生教育、雇い入れ後の定期健康診断を受けたか。	
12	業務上必要な教育訓練は、派遣元で受けているか。	
13	派遣先が実施する、業務上必要な研修・教育訓練を受けられるか。	
14	派遣先の事業所で、労働時間の管理が適正になされているか。	
15	①一般業務で派遣受け入れが可能な期間をすぎた場合、②専門型26業務で3年継続して派遣就労しており、派遣先がその業務に労働者を直接雇い入れようとする場合に、派遣先には雇用の申し込み義務があることを知っているか。	
16	派遣元および派遣先の苦情の窓口を知っているか。	
17	労働者派遣契約が途中で解除されたとき、雇用契約も途中で解除されていないか。	
18	派遣元と派遣先の労働者派遣契約の期間を知っているか。	
19	派遣元と派遣先との労働者派遣契約の期間と、派遣元との間で結ぶ雇用契約期間は一致しているか。	
20	有給休暇が取得できるか（同じ派遣元で継続して6ヶ月以上雇用され、全労働日の8割以上出勤していれば、有給休暇の権利が発生）。	
21	紹介予定派遣の期間は6ヶ月以内とされているか	
22	紹介予定派遣後の採用ののち、試用期間が設定されていないか。	
23	派遣先の労働組合の窓口を紹介されたか。	
24	派遣社員でも、一人でも入れる労働組合があることを知っているか。	

※わからない事、自分にあてはまらないことなど不明な点は、メールでお問い合わせください。

soshiki@jtuc.rengo-tokyo.gr.jp